

Tns
ΜΑΙΡΗΣ ΛΑΜΠΑΔΙΤΗ

Βασιλική Αναγνώστου

«Ο αληθινός ηγέτης διακρίνεται από τον χαρακτήρα, όχι από το φύλο»

Η αναπληρώτρια CEO και γενική διευθύντρια του ομίλου Epsilon Net, από τις ελάχιστες γυναίκες σε τόσο υψηλή θέση στην Ελλάδα και σε τόσο ανταγωνιστικό κλάδο, θα λάβει αυτές τις μέρες το βραβείο World Woman Leader

Με μακρόχρονη διαδρομή στην Epsilon Net, η κυρία **Βασιλική Αναγνώστου**, αναπληρώτρια CEO και γενική διευθύντρια του ομίλου, είναι «συνυπεύθυνη» για την εντυπωσιακή πορεία που έχει διαγράψει η εταιρεία τα τελευταία χρόνια με την εισοδήματα στο Χρηματιστήριο και την εξαγορά της SingularLogic. Από τις ελάχιστες γυναίκες σε τόσο υψηλή θέση στην Ελλάδα και σε τόσο ανταγωνιστικό κλάδο, θα λάβει αυτές τις μέρες το βραβείο World Woman Leader, πιστεύοντας ωστόσο ότι ο ηγέτης κρίνεται από την ποιότητα του χαρακτήρα και όχι από το φύλο.

Ως αυθεντική «πληροφορική», εκτιμά πως ο κλάδος θα διανύσει μια συναρπαστική περίοδο, από πολλές απόψεις, την οποία ανυπομονεί να γευτεί στο πλεuro των αγαπημένων της συνεργατών. Την ίδια ώρα, όλοι στον όμιλο της απονέμουν τα εύσημα για τις πολλές διακρίσεις που έχει λάβει η Epsilon Net ως Best Workplace.

Ποια είναι αλήθεια η συνταγή που ακολουθεί προκειμένου να χτίσει το ιδανικό εργασιακό περιβάλλον για το προσωπικό της εταιρείας;

«Το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι του ομίλου μας έχουν αναδειχθεί ως Best Workplace στην Ελλάδα 7 συνεχόμενες χρονιές, αλλά και η διάκρισή μας φέτος στις εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ευρώπη αποτελούν επιβράβευση των ισχυρών δεσμών και των σχέσεων εμπιστοσύνης που έχουμε αναπτύξει όλα αυτά τα χρόνια», επισημαίνει η κυρία Αναγνώστου.

«Στον δικό μας Κώδικα Αξιών, οι άνθρωποι μας είναι το κύριο μέλημά μας, καθώς μαζί μπορούμε να πετύχουμε τα επαγγελματικά μας όνειρα. Η επιτυχία μας έγκειται στο γεγονός ότι έχουμε καταφέρει να προσφέρουμε ένα περιβάλλον που στηρίζει τους προσωπικούς και επαγγελματικούς στόχους του κάθε εργαζόμενου, που πιστεύει στην εκπαίδευση, στην ανάπτυξη και τη βελτίωση, που επιτρέπει την καινοτομία και ενθαρρύνει την πρωτοβουλία. Το αποτέλεσμα είναι οι εργαζόμενοι να μας το επιστρέφουν στο πολλαπλάσιο με τη δέσμευσή τους, το χαμόγελο, το πάθος και την αποδοτικότητα τους. Τα ισχυρά οικονομικά αποτελέσματα όλων των εταιρειών του ομίλου καθώς και η συνεχής ενδυνάμωση της φήμης του για την ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών, καθώς και για το επίπεδο των στελεχών του είναι η απόδειξη ότι αυτό το μοντέλο ηγεσίας αποδίδει τα μέγιστα, όταν το πρεσβεύεις ειλικρινά», συμπληρώνει.

- Τα πράγματα άλλαξαν λόγω COVID και πολλές εταιρείες, μεταξύ των οποίων και η δική σας, θα ακολουθήσουν μεικτό μοντέλο με περισσότερη τηλεργασία και λιγότερη φυσική παρουσία στο γραφείο. Πόσο δύσκολο είναι να επιτευχθεί η αποδοτικότητα υπό αυτές τις συνθήκες; Μπορεί η τηλεργασία να ξεκίνησε αρχικά ως λύση ανάγκης λόγω COVID, σήμερα όμως αποτελεί ευκαιρία και προσφέρει ευελιξία στην επιχείρηση και τον εργαζόμενο. Εμείς ως εταιρεία πληροφορικής μπορέσαμε άμεσα να προσαρμοστούμε στο νέο μοντέλο μετατρέποντας τον παραδοσιακό τρόπο εργασίας - συνεργασίας των ομάδων σε virtual, θεσπίζοντας συχνές ατομικές και ομαδικές επαφές online, χτίζοντας στη σχέση προϊσταμένων - υφισταμένων, θέτοντας

καθημερινά εφικτούς στόχους, παρακολουθώντας την πορεία και δίνοντας την κατάλληλη ανατροφοδότηση.

Παράλληλα, μιλώντας με τους εργαζόμενους, ακούγοντας τις ανάγκες τους, τους προβληματισμούς, τα σχέδια και τις αγωνίες τους, θεωρώ ότι έχουμε καταφέρει η τηλεργασία να μην έχει επηρεάσει το καλό κλίμα και εργασιακό περιβάλλον που έχουμε.

- Ποιες σκέψεις συνοδεύουν τη βράβευσή σας ως World Woman Leader; Αν και τα στερεότυπα έχουν ξεπεραστεί, πιστεύετε ότι υπάρχουν διαφορές στον τρόπο που διοικούν οι γυναίκες και στον τρόπο που διοικούν οι άντρες;

Η πραγματικότητα ακυρώνει ξεπερασμένες θεωρίες περί «ισχυρού και ασθενούς φύλου» ή περί «αντρικών» και «γυ-



«Ο πρωταγωνιστικός ρόλος που θα διαδραματίσουν οι εταιρείες πληροφορικής τα επόμενα χρόνια στην ανάπτυξη της οικονομίας θα αυξήσει κατακόρυφα τη ζήτηση στις ειδικότητες που σχετίζονται με την τεχνολογία. Εκτιμώ ότι δημιουργούνται στην Ελλάδα οι συνθήκες για να φέρουμε πίσω πολλά καλά μυαλά»

ναικείων» επαγγελματιών. Η δικαιοσύνη, η πηγή εμπνεύσεως, η αποφασιστικότητα, η δημιουργικότητα και η ευαισθησία δεν είναι αποκλειστικά προνόμια του άνδρα ή της γυναίκας. Όταν αλληλεπιδρώ με έναν συνεργάτη, με έναν εργαζόμενο ή με έναν φίλο, δεν με νοιάζει το φύλο του αλλά η ποιότητα του χαρακτήρα του.

Αξίζει να σημειωθεί ότι στην Epsilon Net, το 46% των εργαζομένων μας είναι γυναίκες. Πιστεύω πως ο αληθινός ηγέτης συγκεντρώνει μέσα του σε αρμονική σύζευξη θετικά «αρσενικά» και «θηλυκά» στοιχεία για να μπορεί να εμπνέει, να καθοδηγεί, να πρωτοπορεί και να κρατά γερά

το τιμόνι στις δύσκολες εποχές. Είμαι χαρούμενη που η βράβευσή μου έρχεται σε μια εποχή δυναμικής ανάπτυξης για τον όμιλο - και αυτό οφείλεται πρώτα και κύρια στους ανθρώπους της Epsilon Net, άνδρες και γυναίκες, πρωτίστως όμως στον πρόεδρο και διευθύνοντα σύμβουλο του ομίλου Ιωάννη Μίχο, που υπήρξε για μένα δάσκαλος και εμπνευστής σε όλη τη διαδρομή μου.

- Τι θα συμβουλευάτε ένα νέο παιδί της τεχνολογίας; Να φύγει στο εξωτερικό ή να προσπαθήσει στην Ελλάδα;

Θα τον/τη συμβούλευα να μη χάσει τώρα την ευκαιρία να αναπτύξει και να ασκήσει στη χώρα μας το ταλέντο και τις δεξιότητές του, συντελώντας στη μεγάλη ψηφιακή μετάβαση του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα. Απτή απόδειξη είναι ότι μεγάλες πόλεις της Ελλάδας μετατρέπονται, η μία μετά την άλλη, σε πόλεις έλξης μεγάλων επενδύσεων από πολυεθνικούς τεχνολογικούς κολοσσούς. Ο πρωταγωνιστικός ρόλος που θα διαδραματίσουν οι εταιρείες πληροφορικής τα επόμενα χρόνια στην ανάπτυξη της οικονομίας θα αυξήσει κατακόρυφα τη ζήτηση στις ειδικότητες που σχετίζονται με την τεχνολογία. Επιπλέον, εκτιμώ ότι δημιουργούνται στην Ελλάδα οι συνθήκες για να φέρουμε πίσω πολλά καλά μυαλά. Σήμερα, ο όμιλος της Epsilon Net απασχολεί πάνω από 800 στελέχη, ταυτόχρονα όμως, μέσα από την ανάπτυξή μας, βρισκόμαστε σε καθημερινή αναζήτηση προσωπικού. Εφαρμόζουμε πολλά μοντέλα ανάπτυξης και εκπαίδευσης στελεχών και παράλληλα επενδύουμε στους νέους ανθρώπους μέσα από μια σειρά δράσεων. Για παράδειγμα, ανακοινώσαμε πρόσφατα το Epsilon Net Coding School σε τεχνολογίες Web και .NET, ενώ το Epsilon College και η Epsilon Training προσφέρουν υψηλού επιπέδου εκπαίδευση και επιμόρφωση, παρέχοντας προοπτικές απασχόλησης στο δίκτυο των 80.000 επιχειρήσεων-πελατών του ομίλου.

- Ποιοι είναι οι εταιρικοί στόχοι της Epsilon Net το επόμενο διάστημα;

Στρατηγικός στόχος του ομίλου Epsilon Net είναι να συμβάλει καθοριστικά στον ψηφιακό μετασχηματισμό της οικονομίας και των επιχειρήσεων από ηγετική θέση, δημιουργώντας τη μεγαλύτερη εταιρεία πληροφορικής στον τομέα του επιχειρηματικού λογισμικού στην Ελλάδα. Σε αυτό το πλαίσιο, τους τελευταίους μήνες ολοκληρώσαμε σημαντικές εξαγορές, με τις δύο μεγαλύτερες να είναι η εξαγορά της Data Communication και η συμμετοχή μας σε συνεργασία με τη Space Hellas στην εξαγορά της SingularLogic. Πρόσφατα ολοκληρώσαμε την εξαγορά από τη θυγατρική μας Epsilon SingularLogic, του 80% της iQom, η οποία προσθέτει στο portfolio του ομίλου εξειδικευμένες λύσεις στο λιανικό εμπόριο.

Επιπλέον, οι παράγοντες που εγγυώνται την απρόσκοπτη αναπτυξιακή πορεία του ομίλου είναι η κυρίαρχη θέση στον τομέα της ηλεκτρονικής τιμολόγησης και των ηλεκτρονικών βιβλίων myDATA της ΑΑΔΕ και η συνεχής επενδυτική στρατηγική του σε τεχνολογίες αιχμής με ιδιαίτερη έμφαση στις καινοτόμες πλατφόρμες λογισμικού Galaxy, Pylon και Smart. Τα εξαιρετικά εξαμηνιαία οικονομικά αποτελέσματα του 2021, με αύξηση +111% στον κύκλο εργασιών του ομίλου και +406% στα κέρδη προ φόρων, αποδεικνύουν τη συνεχή αναπτυξιακή πορεία και, ταυτόχρονα, αποτελούν αφετηρία νέων ευοίωνων εξελίξεων στην πορεία του ομίλου.